JANELA 8

Relatório Anual 2023

Olá!

Atravessamos 2023 de maneira intensa. O ano marcado pela emergência climática e pelo início de uma nova guerra na Ásia, dentre tantos outros desafios econômicos, sociais e políticos, deixou para muitas pessoas a sensação de dúvidas e impotência em relação às possibilidades de mudança e de futuro. Por outro lado, evidenciou a necessidade de esperançar e atuar para a inclusão social e ambiental.

Na Janela 8 demos passos importantes na nossa atuação. Expandimos os temas e territórios com os quais trabalhamos. Tivemos a oportunidade de realizar projetos internacionais e de atuar com a perspectiva da inclusão de gênero e raça em projetos de tecnologia e saúde. Além disso, fortalecemos nossa atuação na elaboração e seleção de editais e em projetos de integração da perspectiva de gênero em iniciativas socioambientais.

Na nossa rede de atuação, fortalecemos laços e ampliamos possibilidades de trabalho coletivo nas diversas temáticas com as quais nos envolvemos. Convidamos você a percorrer este documento para conhecer um pouco mais dessa jornada.

Vamos lá?
Carol e Denise

01. Introdução p. 05

02. Projetos realizados em 2023 p. 12

03. Atuação em Parceria p. 31

04. Nossa Atuação p. 33

05. Contato p. 38

01. Introdução

O que fazemos?

Somos uma consultoria de apoio à organizações que atuam com foco na inclusão socioambiental e busca pela equidade de gênero de maneira interseccional. **Nossos serviços se dividem em três frentes que se retroalimentam:**

01 Diagnóstico e Planejamento

- Planejamento estratégico e teoria da mudança
- Diagnóstico territorial ou temático
- Diagnóstico organizacional

02 Implementação de Projetos

- Desenho e implementação de programas e projetos
- Oficinas de formação para equipe interna e públicos de interesse
- Laboratórios de inovação social

03 Monitoramento e Avaliação

- Desenho de indicadores de monitoramento e impacto
- Processo de escuta ativa com públicos de interesse
- Avaliação de resultados e impactos
- Fundamentação teórica e empírica das ações desenvolvidas

Cultura Regenerativa

- Entendimento de que **é necessário integrar**, e não separar, para construir um futuro melhor
- Valorização da **diversidade** e **culturas ancestrais**
- **Colaboração** como princípio básico para criação de **novas narrativas**

Antroposofia

- **Visão holística** das organizações e das pessoas
- Percepção das **inter-relações** entre os diferentes níveis organizacionais
- Conexão entre as **pessoas e as organizações**

Ao longo do ano de 2023 realizamos **17 projetos** nas seguintes **temáticas**

Empreendedorismo urbano periférico / Inclusão produtiva / Negócios rurais inclusivos / Educação e tecnologia antirracista / Gênero e raça e clima / Mudanças climáticas / Mulheres e soluções socioambientais / Moda justa e sustentável / Negócios de impacto / Governança local participativa / Diversidade, equidade e inclusão / Educação antirracista / Saúde da mulher negra / Empreendedorismo no setor de alimentação / Juventude periférica e mundo do trabalho

Ao longo do ano nos baseamos em princípios fundamentais para nossa atuação: **metodologias participativas e fundamentação em evidências**.

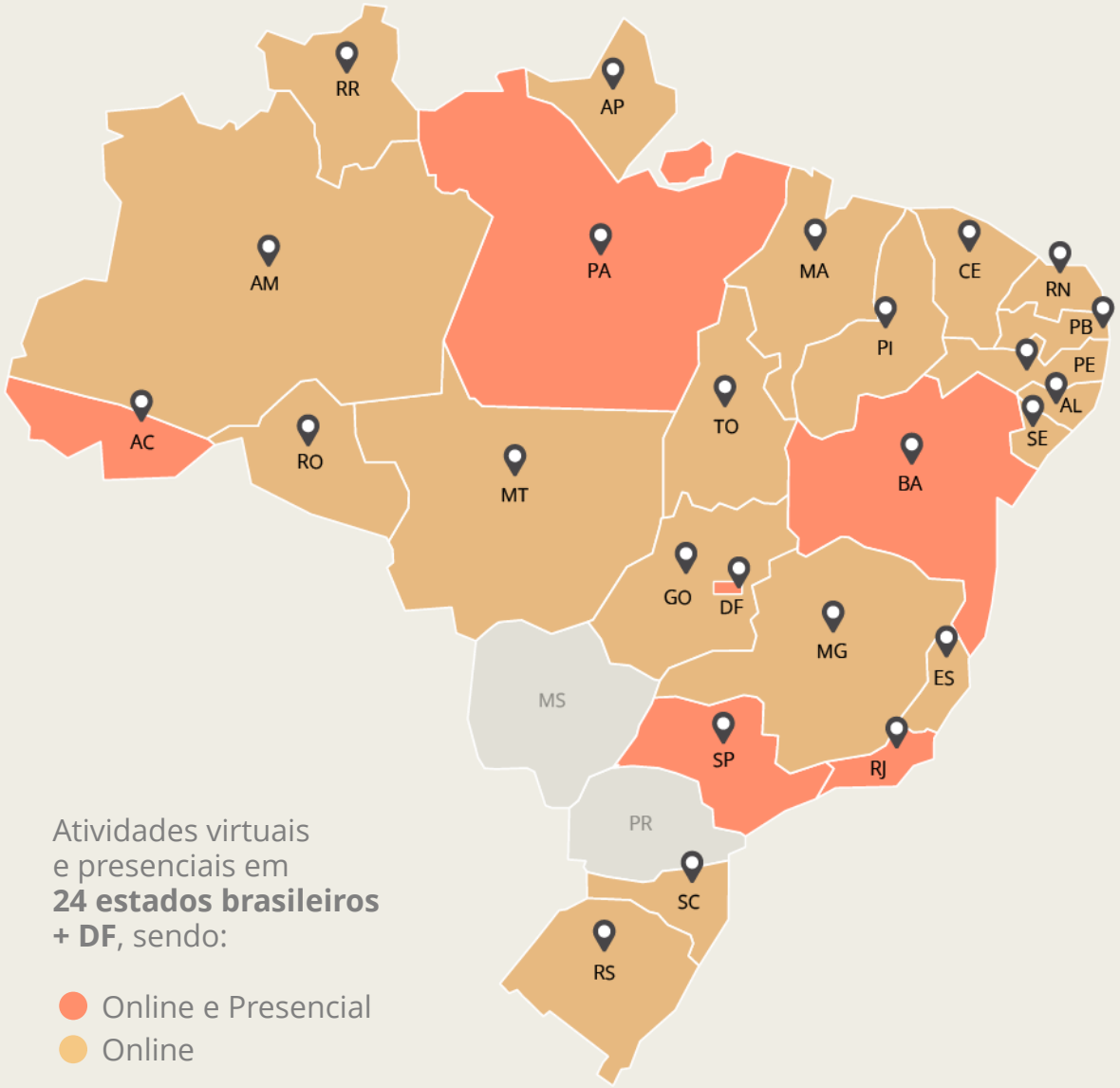
A atuação com base em evidências se dá através da fundamentação de práticas a partir do levantamento de dados primários e secundários, análise estatística e documental. Para os processos participativos, utilizamos metodologias colaborativas que incluem processos de escuta, diagnósticos participativos e oficinas.

514

Organizações participantes
Incluindo empresas, organizações da sociedade civil e governo

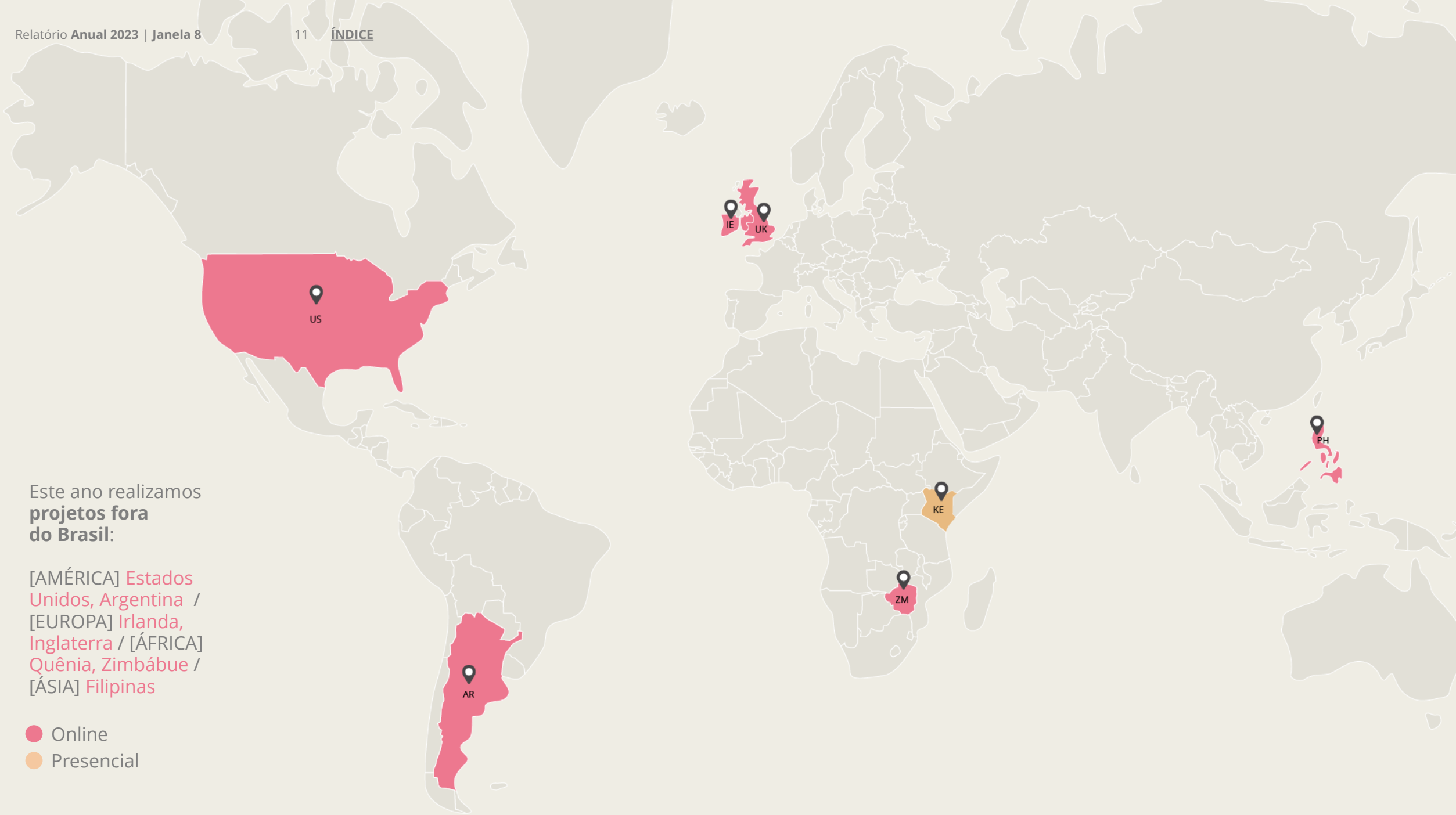
1059

Pessoas alcançadas



Atividades virtuais e presenciais em **24 estados brasileiros + DF**, sendo:

- Online e Presencial
- Online



Este ano realizamos **projetos fora do Brasil**:

[AMÉRICA] Estados Unidos, Argentina / [EUROPA] Irlanda, Inglaterra / [ÁFRICA] Quênia, Zimbábue / [ÁSIA] Filipinas

- Online
- Presencial

02.

Projetos realizados em 2023

Índice

The Nature Conservancy

Gênero, Raça e Políticas Públicas de Clima

VER PROJETO

ICE Inovação em Cidadania Empresarial + coalizão pelo impacto

Apoio na Gestão da Coalização pelo Impacto

VER PROJETO

instituto VOTORANTIM + VOTORANTIM cimentos

Fortalecimento de iniciativas produtivas das comunidades de Pedra do Cavalo (BA)

VER PROJETO

Baobá Fundo para Equidade Racial

Educação e Identidades Negras: Políticas e Equidade Racial

VER PROJETO

Liga Solidária

Diversidade, Equidade e Inclusão

VER PROJETO

FAS

Integração de Gênero nas Políticas de Clima da Amazônia Legal

VER PROJETO

instituto VOTORANTIM + aipê Aliança pela Inclusão Produtiva

Chamadas Públicas de Negócios Rurais Inclusivos e Empreendedo-rismo Urbano Periférico

VER PROJETO

Baobá Fundo para Equidade Racial

Edital Educação em Tecnologia

VER PROJETO

Baobá Fundo para Equidade Racial

Avaliação do Edital Negros, Negócios e Alimentação: Recife e Região Metropolitana

VER PROJETO

ISPN Instituto Sociedade, População e Natureza

Oficina entre Mulheres: Soluções para a Inclusão e o Protagonismo em Projetos Socioambientais

VER PROJETO

Fashion Revolution

Revisão da Teoria da Mudança

VER PROJETO

FDG Fundação da Aide

Desenho da Estratégia do Programa Gestão Integrada da Educação Avançada

VER PROJETO

Co-Impact + criola

Apoio para Estruturação do Projeto de Saúde da Mulher Negra Ligado ao Fundo de Gênero da Co-Impact

VER PROJETO

cli

Ciclo de Oficinas de Diversidade, Equidade e Inclusão

VER PROJETO

Earth Innovation Institute + FAS

Oficina Equidade de Gênero com Enfoque nas Mudanças no Estado do Acre

VER PROJETO

Co-Impact

Participação no Programa de Formação da Metodo-logia de Mudanças de Sistemas

VER PROJETO

Gênero, Raça e Políticas Públicas de Clima

Planejamento | Implementação | Avaliação

OBJETIVO

Elaboração de planos e realização de formações para ampliação da Integração de gênero, raça e políticas públicas de clima do Pará.

ATIVIDADES

- Plano de ação para a atuação da Câmara Técnica de Equidade, Igualdade de Gênero e Mudanças Climáticas do Pará
- Oficina ONU Mulheres: Governança de políticas públicas transversais: meio ambiente, gênero e mudanças climáticas
- Plano de Incidência Política da Câmara Técnica de Equidade, Igualdade de Gênero e Mudanças Climáticas do Pará
- Análise da perspectiva de gênero e raça-etnia no Plano de Bioeconomia
- Aplicação do 2° e 3° protocolo de monitoramento de gênero e raça-etnia
- Relatório final com lições aprendidas e recomendações

Apoio na gestão da Coalização pelo Impacto

Planejamento Implementação

OBJETIVO

Apoio no planejamento estratégico e governança local da Coalizão pelo Impacto.

ATIVIDADES

- Facilitação de 2 encontros de Planejamento Estratégico da Coalizão
- Facilitação do encontro com Organizações de Apoio selecionadas pela chamada pública da Coalizão
- Desenho da estratégia e realização de encontros de formação da Governança Local

instituto VOTORANTIM + VOTORANTIM cimentos

Fortalecimento de iniciativas produtivas das comunidades de Pedra do Cavalo (BA)

Planejamento Implementação

OBJETIVO

Apoio no processo de desenho e seleção de projetos de geração de renda alternativa a pescadores e marisqueiras.

ATIVIDADES

Realização de diagnóstico e prognóstico de cadeias produtivas potenciais no território: pesca, mariscagem, artesanato, agricultura familiar, turismo

Desenho de processo de priorização de cadeias junto às comunidades de pescadores e marisqueiras

Facilitação de encontros com o Comitê de Engajamento para apresentação e seleção dos pré-projetos inscritos

Educação e Identidades Negras: Políticas de Equidade Racial

Implementação

OBJETIVO

Apoio a execução do processo seletivo do Edital Educação e Identidades Negras.

ATIVIDADES

- Análise de formulários e documentos de propostas enviadas e aprovadas na fase de elegibilidade
- Construção de pareceres individuais para cada proposta analisada
- Apoio na revisão dos projetos selecionados
- Relatório final com recomendações e pontos de atenção referente a cada organização selecionada

Diversidade, Equidade e Inclusão

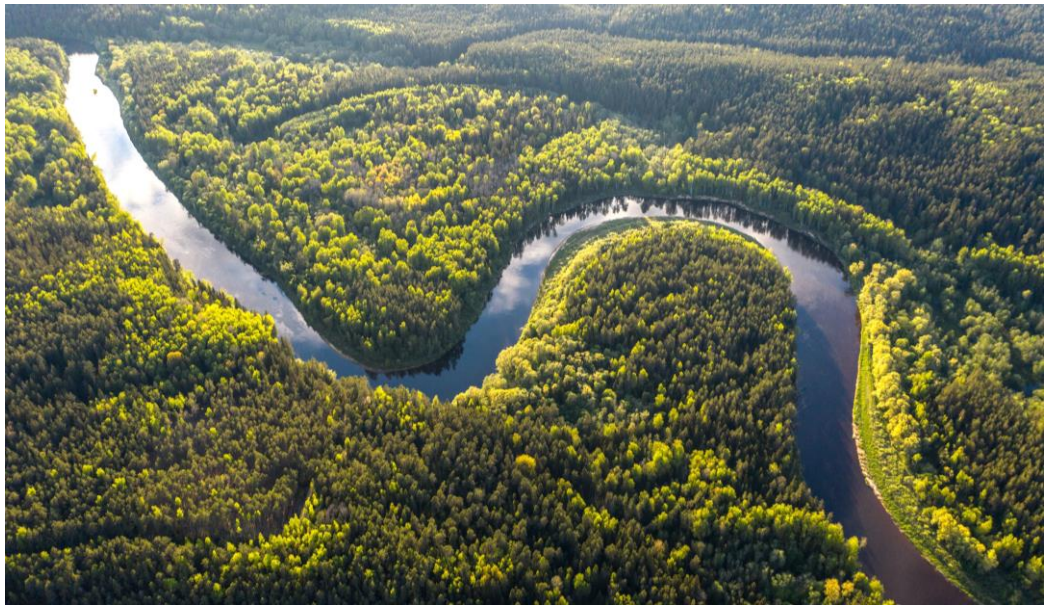
Implementação

OBJETIVO

Apoio no fortalecimento de práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão da Liga Solidária.

ATIVIDADES

- Análise de documentos e práticas de DEI
- Grupos focais para entendimento do contexto e coleta de recomendações
- Construção de Mapa de Contexto e recomendações para DEI na Liga Solidária
- Oficina com equipe multidisciplinar para compartilhamento e coleta de contribuições



Integração de Gênero nas Políticas de Clima da Amazônia Legal

Planejamento Implementação

OBJETIVO

Construção de estratégia de gênero para que as políticas de clima dos Estados da Amazônia Legal atendam o padrão ART-TREES.

ATIVIDADES

- Mapeamento de 185 políticas públicas estaduais relacionadas às agendas de clima e gênero
- Priorização das 48 políticas junto às secretarias dos Estados
- Realização de grupos focais e sistematização da Análise da perspectiva de gênero nas Políticas de Clima dos Estados
- Construção da Estratégia de integração de gênero para atendimento dos critérios do ART-TREES
- Oficinas de multiplicação da estratégia com representantes dos Estados

aipê ALIANÇA PELA INCLUSÃO PRODUTIVA + instituto VOTORANTIM

Chamadas Públicas de Negócios Rurais Inclusivos e Empreendedorismo Urbano Periférico

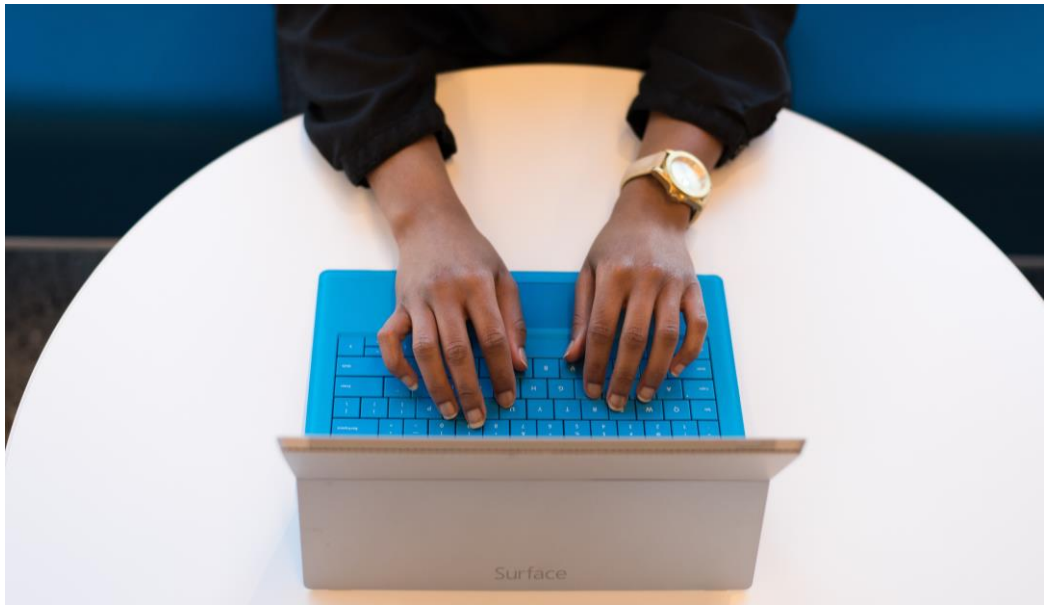
Implementação

OBJETIVO

Detalhamento e apoio no processo de seleção das 2 primeiras Chamadas Públicas da Aipê.

ATIVIDADES

- Mapeamento do contexto e coleta de informações para subsidiar a elaboração das chamadas públicas
- Construção de documentos base para as chamadas públicas
- Análise de formulários e documentações de inscrição, realização de entrevistas e construção de pareceres individuais para cada proposta pré-selecionada
- Indicação de projetos para avaliação do Comitê Técnico e facilitação do processo de seleção
- Relatório final com consolidação do processo e recomendações para chamadas futuras



Edital Educação em Tecnologia

Implementação

OBJETIVO

Apoio no processo seletivo do Edital Educação em Tecnologia – Programa Presente e Futuro em Movimento.

ATIVIDADES

- Recebimento de informações da 1ª etapa de seleção - Análise inicial
- Realização de entrevistas e construção de pareceres por projeto
- Análise das Organizações Selecionadas
- Relatório final com recomendações

Avaliação do Edital Negros, Negócios e Alimentação: Recife e Região Metropolitana

Avaliação

OBJETIVO

Avaliação qualitativa e participativa do Edital Negros, Negócios e Alimentação.

ATIVIDADES

- Análise dos documentos e dados disponíveis
- Construção de instrumentos de avaliação e definição de públicos a serem consultados
- Realização de pesquisa online, entrevistas e grupos focais
- Triangulação dos dados e consolidação da avaliação
- Produção de resumo executivo e texto jornalístico

https://baoba.org.br/edital-negros-negocios-e-alimentacao/

Oficina entre Mulheres: Soluções para a Inclusão e o Protagonismo em Projetos Socioambientais

Implementação

OBJETIVO

Facilitação da oficina Entre Mulheres.

ATIVIDADES

- Construção do fio lógico da oficina
- Facilitação do encontro para 90 participantes
- Relatório final com resultados dos diálogos e recomendações

FASHION REVOLUTION

Revisão da Teoria de Mudança

Planejamento

OBJETIVO

Processo participativo da revisão da Teoria da Mudança da Fashion Revolution a partir do contexto atual.

ATIVIDADES

- Processo de escuta para entendimento de contexto
- Oficina com lideranças sobre Teoria da Mudança
- Guia para coleta de dados em cada região
- Consolidação das informações e revisão da Teoria da Mudança

Desenho da Estratégia do Programa Gestão Integrada da Educação Avançada

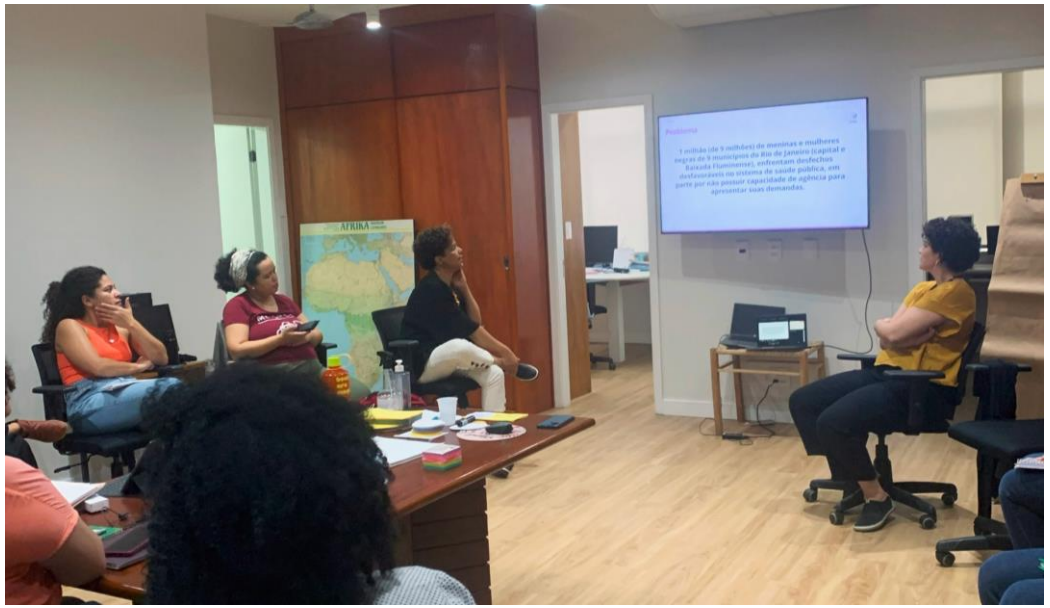
Planejamento

OBJETIVO

Apoio no desenho da estratégia do programa Gestão Integrada da Educação Avançada.

ATIVIDADES

- Análise de documentos e informações disponíveis
- Construção de fio lógico do programa
- Produção de relatório de consolidação do programa



Apoio para a Estruturação do Projeto de Saúde da Mulher Negra Ligado ao Fundo de Gênero da Co-Impact

Planejamento Implementação

OBJETIVO

Apoio no desenho do projeto de acordo com a metodologia da Co-Impact.

ATIVIDADES

- Entendimento de contexto a partir de oficina participativa e entrevistas individuais
- Mapa de contexto organizacional e desenho do Plano de Fortalecimento organizacional
- Apoio na estruturação do projeto Saúde da Mulher Negra de acordo com a metodologia da Co-Impact

Ciclo de Oficinas de Diversidade, Equidade e Inclusão

Implementação

OBJETIVO

Apoio no fortalecimento de práticas de Diversidade, Equidade e Inclusão da CLI.

ATIVIDADES

Realização de 3 oficinas com públicos de diversas áreas da empresa:

- Diversidade, Equidade e Inclusão, papéis e responsabilidades para avançar com a pauta
- Diversidade, Equidade e Inclusão: conceitos básicos
- Mulheres e gênero como categoria relacional

Oficina Equidade de Gênero com Enfoque nas Mudanças Climáticas no Estado do Acre

Implementação

OBJETIVO

Capacitação nas temáticas de gênero e clima para fortalecimento da estratégia de integração de gênero nas Políticas de Clima do Estado.

ATIVIDADES

- Construção do fio lógico do encontro
- Facilitação do encontro para 40 participantes das secretarias de meio ambiente, mulheres, direitos humanos e povos indígenas
- Relatório final com resultados dos diálogos e recomendações

Participação no Programa de Formação da Metodologia de Mudanças de Sistemas

Planejamento

OBJETIVO

Participação no workshop de desenho de projetos dentro do time de mentores das organizações apoiadas pelo Fundo de Gênero da Co-Impact.

ATIVIDADES

- Participação na formação inicial realizada de maneira virtual com o time global
- Participação no workshop presencial no Quênia, com o time e organizações globais
- Acompanhamento das atividades práticas executadas durante o workshop pelas organizações brasileiras apoiadas
- Participação nas reuniões de devolutiva junto ao time da Co-impact

03.

Atuação em Parceria

Revisão da Estratégia Institucional

Planejamento

OBJETIVO

Revisão dos eixos estratégicos e da Teoria da Mudança.

ATIVIDADES

- Revisão da Missão, Visão e Valores
- Construção participativa da Teoria da Mudança
- Sistematização e diagramação da Teoria da Mudança

04.

Nossa Atuação

Rede de Atuação

Nossa atuação se dá por meio de uma **rede de profissionais multidisciplinares** que se complementam de acordo com as temáticas dos projetos e programas.

Por tratar-se de uma consultoria que atua intencionalmente para a equidade de gênero, **a equipe alocada nos nossos projetos é majoritariamente composta por mulheres**, buscando sempre uma **composição multirracial e diversa**.

Carolina Alves de Jongh

Psicologia Social, Equidade de Gênero, Impacto Socioambiental, Monitoramento e Avaliação e Planejamento.

LINKEDIN

Denise Maellaro Ferreira

Desenvolvimento e Implementação de Projetos, Monitoramento e Avaliação, Cooperação Internacional e Gestão Estratégica

LINKEDIN

Conheça a rede de profissionais que atua com a gente

Flora Cytrynowicz
LINKEDIN

Joyce Jafa
LINKEDIN

Laís Rocha
LINKEDIN

Crisfanny Souza
LINKEDIN

Eliana Loureiro
LINKEDIN

Lívia Guimarães

Luís Henrique Campos
LINKEDIN

Margarida Lunetta
LINKEDIN

Mariana Rodrigues
LINKEDIN

Natalia Lima
LINKEDIN

Raquel Chrispim
LINKEDIN

Rodolfo Avelino
LINKEDIN

Sidnei Pereira
LINKEDIN

Thais Fantazia
LINKEDIN

Thais Fridman
LINKEDIN

Wagner Santana
LINKEDIN

Com quem já trabalhamos

aipê ALIANÇA PELA INCLUSÃO PRODUTIVA
AMAZON INVESTOR COALITION
ArcelorMittal
BIKE ANJO
cli
Co Impact
criola
Earth Innovation Institute
FAS
FASHION REVOLUTION
FERRERO
FIADEIRA de ideias
FDG Fundação da aide
Baobá FUNDO PARA EQUIDADE RACIAL
GAMP
ICE INOVAÇÃO EM CIDADANIA EMPRESARIAL
ideiagov
IMPACT HUB
instituto VOTORANTIM
ISPN INSTITUTO SOCIEDADE, POPULAÇÃO E NATUREZA
Laudes Foundation
Liga Solidária
MOB
move
mr. veggy congelados plant-based
mulher EM CONSTRUÇÃO
Nestlé
Phomenta
PLAN INTERNATIONAL
Shopee
Solidaridad
STATE
The Nature Conservancy
tr3s consultoria
YCL YOUTH CLIMATE LEADERS

entre em contato **conosco**

E-MAIL
contato@janela8.com.br

SITE
janela8.com.br

@janela8_
/Janela 8
/janelaoito