



J A N E L A 8

RELATÓRIO ATIVIDADES 2021



J A N E L A 8

Olá!

O ano de 2021 foi um período de muitas transformações para nós. No Brasil, a pandemia da Covid-19 continuou provocando uma série de efeitos negativos que impactaram diretamente não só a saúde pública, como se alastraram pelos mais diversos setores da sociedade.

Nesse contexto, reforçamos nosso propósito de atuar para o enfrentamento às desigualdades e pela ampliação do protagonismo feminino. Ao longo dos meses, tivemos a oportunidade de realizar projetos que realmente contribuíram e ainda contribuem para esse fim. Para fazer isso acontecer, focamos no trabalho coletivo e ampliamos nossa rede de consultores e consultoras parceiras. Este documento apresenta um resumo dessa trajetória e de como construímos e colocamos nossa atuação em prática.

Boa leitura!

Carol e Denise

O que fazemos

Somos uma consultoria de apoio a organizações para redução de desigualdades e ampliação do protagonismo das mulheres.

Nossa atuação se divide em 3 frentes principais

PLANEJAMENTO

- Planejamento estratégico e teoria da mudança
- Diagnóstico territorial ou temático
- Diagnóstico organizacional
- Desenho de processos de monitoramento



IMPLEMENTAÇÃO

- Desenho e implementação de programas e projetos
- Oficinas de formação para equipe interna e públicos de interesse
- Laboratórios de inovação social



AVALIAÇÃO E PESQUISA

- Desenho de indicadores de monitoramento e impacto
- Processo de escuta ativa com públicos de interesse
- Avaliação de resultados e impactos
- Fundamentação teórica e empírica das ações desenvolvidas.



Contexto

Bases Metodológicas

Entendimento de que **é necessário integrar**, e não separar, para construir um futuro melhor

Valorização da **diversidade** e **culturas ancestrais**

Colaboração como princípio básico para criação de **novas narrativas**

Cultura Regenerativa

Antroposofia

Visão holística das organizações e das pessoas

Percepção das **inter-relações** entre os diferentes níveis organizacionais

Conexão entre as **pessoas e as organizações**



O ano de 2021

O ano de 2021

Nossos projetos

Ao longo do ano, realizamos

13

projetos nas seguintes
temáticas:

Direito à Cidade e Equidade Racial

Equidade de Gênero e Conservação Ambiental

Equidade de Gênero e Cadeias Produtivas Sustentáveis

Empreendedorismo de Pessoas Negras

Inclusão Produtiva

Empreendedorismo Periférico

Direitos Humanos e Trabalho Justo

Mulheres, mercado de trabalho e equidade de gênero

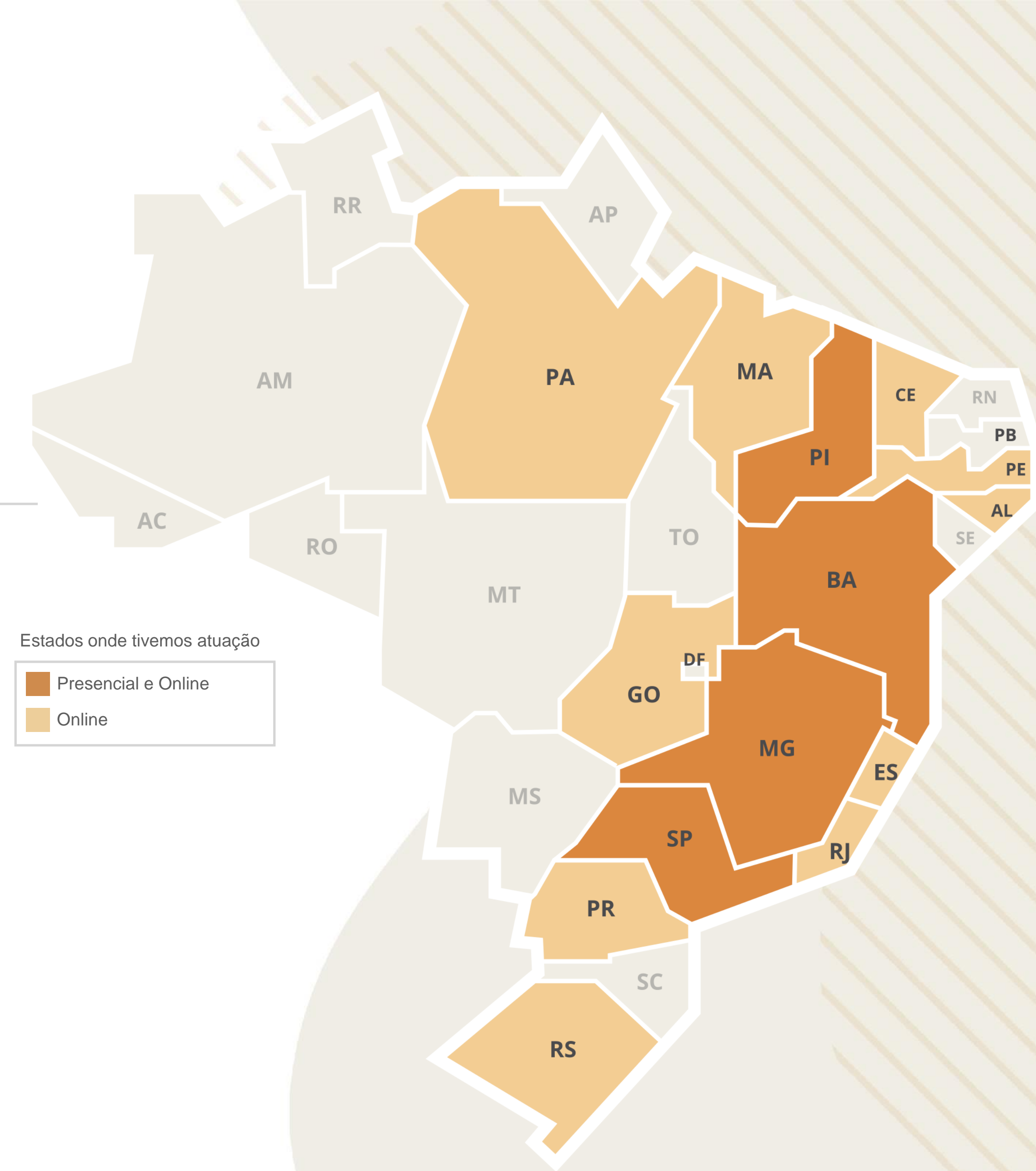
Investimento Social Privado

Todos os projetos usaram como base metodologias participativas, como: processos de escuta (individual e coletiva), diagnósticos participativos e oficinas. Esses processos são fundamentados e complementados com levantamento de dados secundários, análise estatística e documental.

Nossas ações e diálogos alcançaram

595

pessoas em atividades virtuais e presenciais em 13 estados brasileiros





Projetos

Nossos projetos realizados em 2021



Avaliação de Resultados da 1ª Fase do Programa Cidade Que Queremos e apoio para construção da 2ª Fase

[Veja o projeto >](#)

FERRERO



Oficinas temáticas para equipe interna: Mulheres, mercado de trabalho e equidade de gênero

[Veja o projeto >](#)



Fortalecimento Organizacional para Redução de Violência Contra a Mulher

[Veja o projeto >](#)



Inserção da temática de Equidade de gênero na conservação ambiental e agropecuária sustentável

[Veja o projeto >](#)



Avaliação de maturidade de organizações para inclusão produtiva

[Veja o projeto >](#)



Apoio ao desenho do Edital Negros, Negócios e Alimentação – Recife e Região Metropolitana

[Veja o projeto >](#)



Gestão do Portfólio e do Investimento Social

[Veja o projeto >](#)



Desenho do Programa de Empreendedorismo

[Veja o projeto >](#)



Gênero e Cadeias Produtivas Sustentáveis

[Veja o projeto >](#)



Avaliação do Programa de Recuperação Econômica para Empreendedores(as) Negros(as)

[Veja o projeto >](#)

Avaliação de Resultados

Programa “A cidade que queremos”

Objetivo

Avaliar os resultados dos projetos apoiados pelo edital nos anos de 2018 e 2019 e oferecer recomendações para construção da 2ª fase do programa.

Atuação

- Processo de escuta com 10 OSCs afro-brasileiras localizadas na região nordeste.
- Consolidação de resultados gerais e resultados por organização apoiada.
- Construção de recomendações de continuidade para 2021.

10 organizações participantes

1 oficina

Relatório de avaliação



Oficinas e Formações

Mulheres, mercado de trabalho e equidade de gênero

Objetivo

Conscientizar a equipe interna sobre desafios da desigualdade de gênero e contribuir com possibilidades para ampliar o protagonismo feminino

Atuação

Desenhada de acordo com necessidades de cada empresa, contemplando:

- Consulta interna à equipe para entendimento de contexto
- Apresentação de conteúdo sobre a temática de gênero e espaço para diálogo
- Mediação de diálogo com mulheres da equipe interna
- Construção de recomendações à empresa

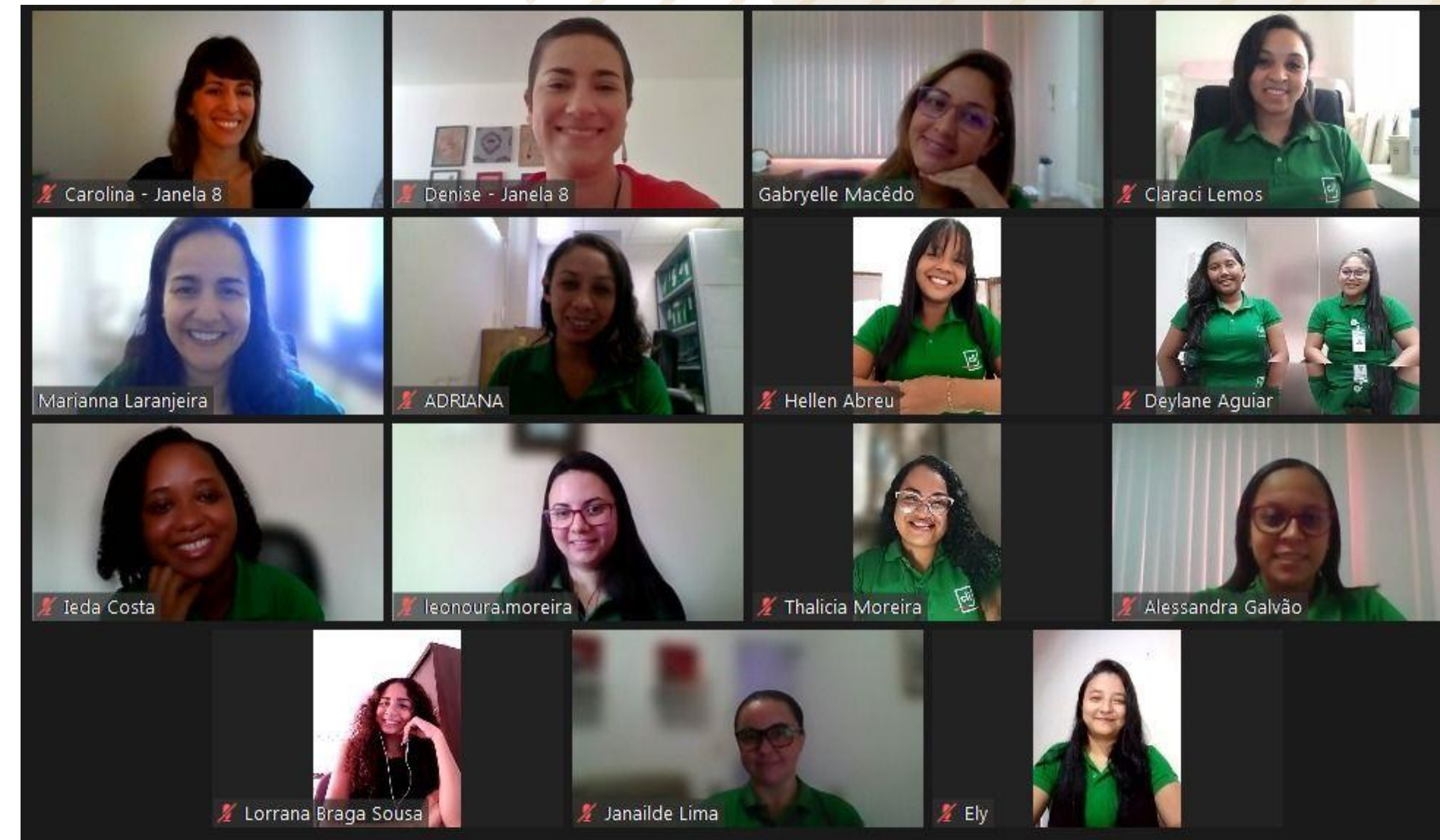
2 consultas internas online sobre gênero na empresa

4 oficinas para equipe interna

303 participantes



ArcelorMittal



Fortalecimento Organizacional para Redução de Violência Contra a Mulher



Objetivo

Apoiar organizações sociais que atuam no combate à violência contra a mulher a identificar pontos de melhoria em seus processos internos

Atuação

- Entendimento da história organizacional, preenchimento de ferramenta de mapeamento organizacional
- Redesenho de missão e visão
- Desenho de plano de ação a partir de 3 prioridades
- Acompanhamento das prioridades e apoio nos encaminhamentos de rotas

Consulta online às associadas

3 oficinas participativas

Redesenho de missão e visão

Planejamento estratégico



NOSSOS PROJETOS EM 2021

PLANEJAMENTO

IMPLEMENTAÇÃO

AVALIAÇÃO E PESQUISA

Equidade de gênero

na conservação ambiental e agropecuária sustentável

Objetivo

Garantir a atuação para a equidade de gênero de maneira transversal em projetos de conservação ambiental e agropecuária sustentável

Atuação

- Realização de diagnóstico quali-quantitativo sobre a pauta de gênero no Vale do Araguaia (MT)
- Realização de oficinas temáticas para diferentes públicos do projeto
- Oficinas temáticas para equipe interna.
- Definição de Teoria da Mudança e matriz de indicadores de equidade de gênero

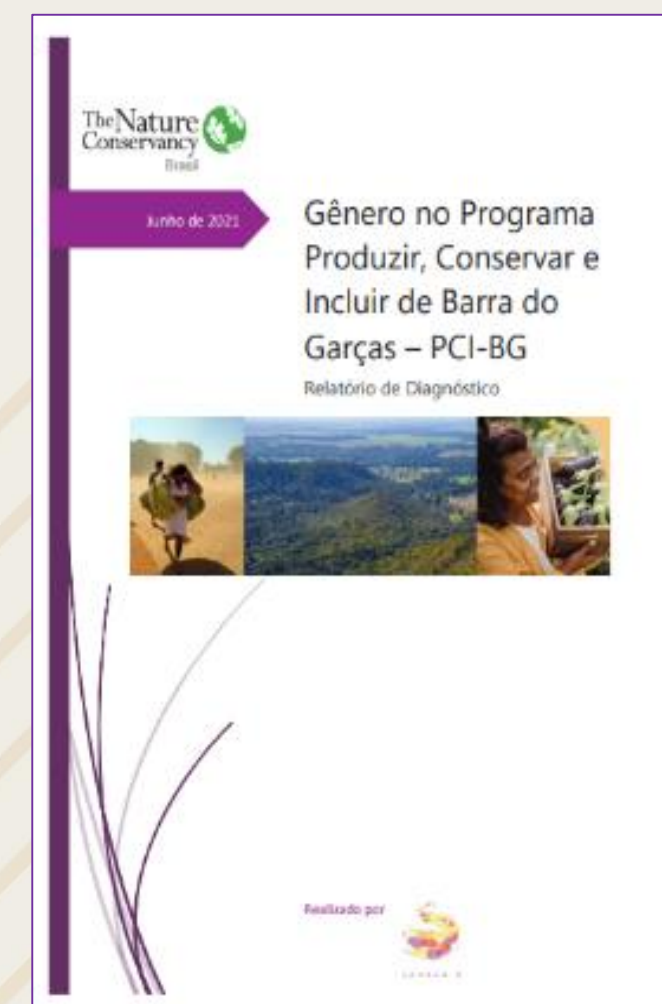
6 oficinas para equipe interna e públicos de interesse

38 participantes

Relatório de Diagnóstico

Matriz de Indicadores

The Nature Conservancy 



NOSSOS PROJETOS EM 2021

PLANEJAMENTO

IMPLEMENTAÇÃO

AVALIAÇÃO E PESQUISA

Avaliação de maturidade de grupos para inclusão produtiva

Objetivo

Avaliar grupos produtivos, advindos de diferentes regiões do Brasil, para recomendação de investimento em projetos de geração de renda (agricultura familiar, extrativismo e reciclagem)

Atuação

- Realização de avaliações aplicando a ferramenta “régua de maturidade” através de oficinas participativas com os grupos selecionados.
- Recomendação de investimento de acordo com perfil de cada grupo

8 grupos avaliados in loco em 4 estados

130 participantes

Relatório de avaliação e recomendações

Material de devolutiva aos grupos

instituto
VOTORANTIM



Desenho do Edital

Negros, Negócios e Alimentação – Recife e Região Metropolitana

Objetivo

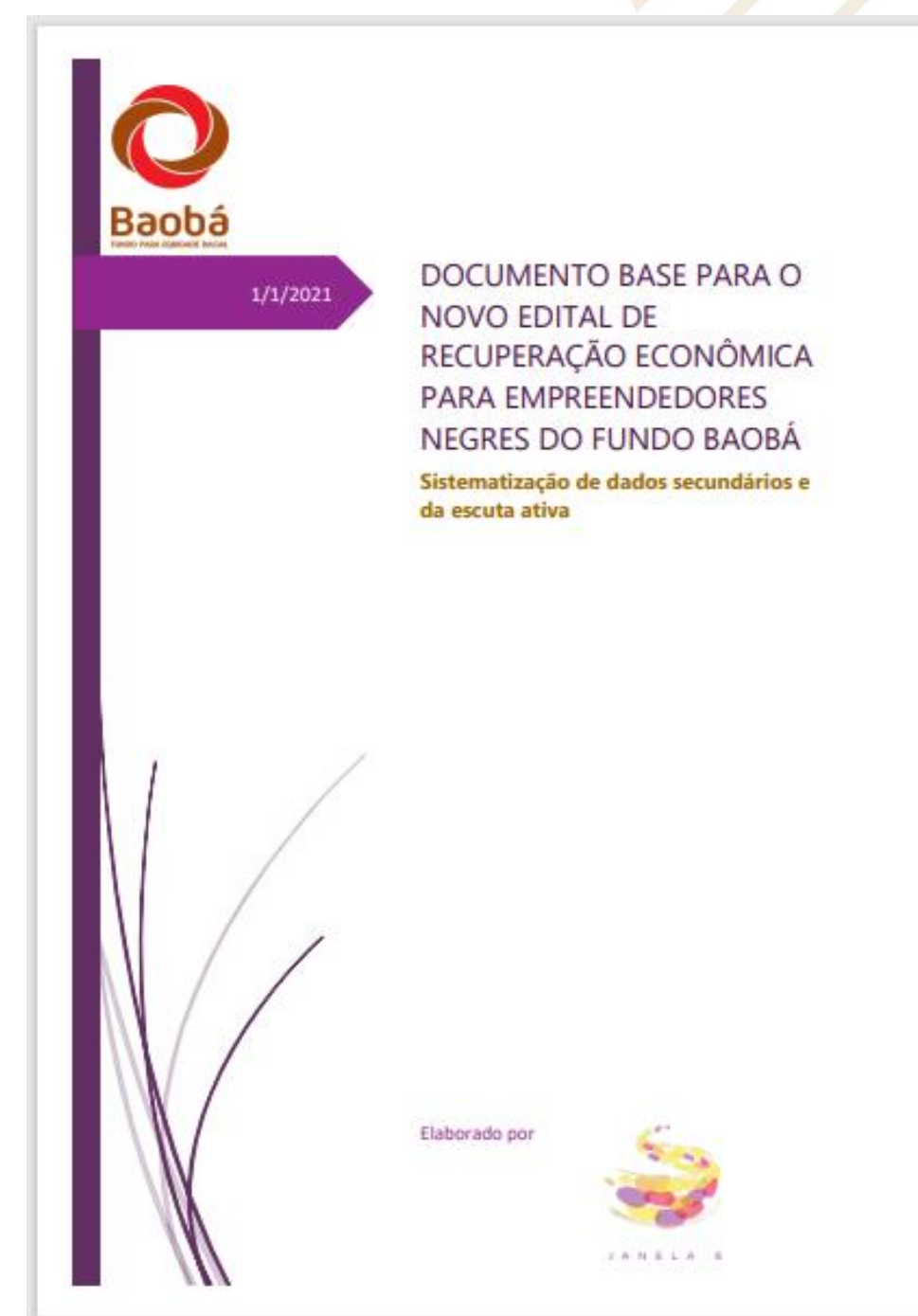
Apoiar o desenho do edital para seleção de empreendedores(as) negros(as) do ramo alimentício na Região Metropolitana de Recife

Atuação

- Levantamento de dados secundários sobre o contexto do empreendedorismo no Brasil, com foco na população negra da Região Metropolitana de Recife e na área de alimentação
- Processo de escuta ativa de empreendedores(as) negros(as) relacionados à área de alimentação
- Construção do formulário de inscrição e detalhamento do processo seletivo
- Apoio ao desenho do edital

Relatório de Sistematização dos dados levantados

Conteúdo de texto do edital, formulário de inscrição, FAQ e processo seletivo



[Acesse aqui](#)

Gestão do Portfólio e do Investimento Social

Objetivo

Apoiar a organização na gestão do portfólio da área de Direitos e Trabalho.

Atuação

- Facilitação do processo de construção de projetos protagonizados por organizações da sociedade civil (nacionais e internacionais), com o objetivo de ampliar sua capacidade de causar impactos sistêmicos no sistema de proteção social e corporate accountability do Brasil
- Monitoramento e acompanhamento de projetos ligados a gênero e a garantia de direitos dos(as) trabalhadores(as) brasileiros(as).
- Apoio a condução do fundo emergencial de enfrentamento a pandemia do COVID-19.

3 novos grants elaborados

10 projetos monitorados

Laudes ———
—— Foundation



Desenho do programa de Empreendedorismo Periférico

Objetivo

Desenhar processo geral do programa de empreendedorismo periférico em São Paulo

Atuação

- Entendimento de ações já realizadas pela organização
- Análise do contexto local de atuação e proposta de possibilidades de novas localidades para atuação do programa
- Desenho do programa e macroações

Relatório descritivo do programa, incluindo mapa de stakeholders, macrocronograma e orçamento



Gênero e Cadeias Produtivas Sustentáveis

Objetivo

Contribuir para a inclusão da perspectiva de gênero junto na atuação da organização para a promoção de cadeias produtivas sustentáveis.

Atuação

- Processo de escuta com equipe interna sobre a temática
- Leitura de estudos realizados pela organização e levantamento de dados complementares.
- Realização de oficinas temáticas com equipe técnica e oficina de apoio estratégico para equipe de gestão

3 oficinas realizadas

36 participantes

Relatório de recomendações

Solidaridad



Avaliação do Programa de Recuperação Econômica para Empreendedores(as) Negros(as)

Objetivo

Avaliar os resultados e construir recomendações de continuidade para o Programa de Recuperação Econômica de Empreendedores(as) Negros(as) impactados(as) pela pandemia da Covid-19

Atuação

- Desenho de Teoria da Mudança e indicadores do programa
- Entrevistas com stakeholders envolvidos
- Grupos de escuta junto a participantes do programa
- Produção de relatório com sistematização do resultado em português e inglês
- Resumo executivo do relatório e texto de divulgação

4 grupos de escuta com participantes

Relatório final em versão completa

Sumário executivo



Avaliação do
 Programa de Recuperação Econômica de pequenos negócios de **Empreendedores (as) Negros (as)**



[Acesse aqui](#)

Parcerias



IdeiaGov

Apoio a negócios de impacto

Objetivo

Capacitações e mentoria de negócios de impacto participantes do 1º ciclo de aceleração do IdeiaGov, realizado pelo ImpactHub em parceria com o Governo do Estado de São Paulo.

Atuação

- Oficina de capacitação em Teoria da Mudança
- Oficina de Parcerias Multissetoriais
- Banca de Seleção
- Mentoria de negócios de impacto participantes

18 negócios apoiados

3 oficinas realizadas

Reuniões de mentoria junto a 3 negócios de impacto



NOSSOS PROJETOS EM 2021

PLANEJAMENTO

IMPLEMENTAÇÃO

AVALIAÇÃO E PESQUISA

Mulheres na área social

Produção de conteúdo

Objetivo

Produção de conteúdo sobre a atuação das mulheres no setor de impacto

Atuação

- Produção de série de conteúdos para o Portal do Impacto:
- [O que os homens podem fazer pela pauta de gênero no terceiro setor?](#)
- [Como evitar estruturas machistas no setor de impacto social?](#)
- [Por que as mulheres são a maioria no Terceiro Setor?](#)
- [Acesso a recursos: tem diferenças para homens e mulheres?](#)

4 textos publicados no Portal do Impacto



O que os homens podem fazer pela pauta de gênero no terceiro setor?

Por Janela 8 • 27 mai, 2021



Como evitar estruturas machistas no setor de impacto social

Por Janela 8 • 20 mai, 2021



Por que as mulheres são maioria no Terceiro Setor?

Por Janela 8 • 13 mai, 2021



Acesso a recursos: tem diferenças para homens e mulheres?

Por Janela 8 • 05 mai, 2021

Tecendo Histórias Femininas

Projeto Colaborativo



Objetivo

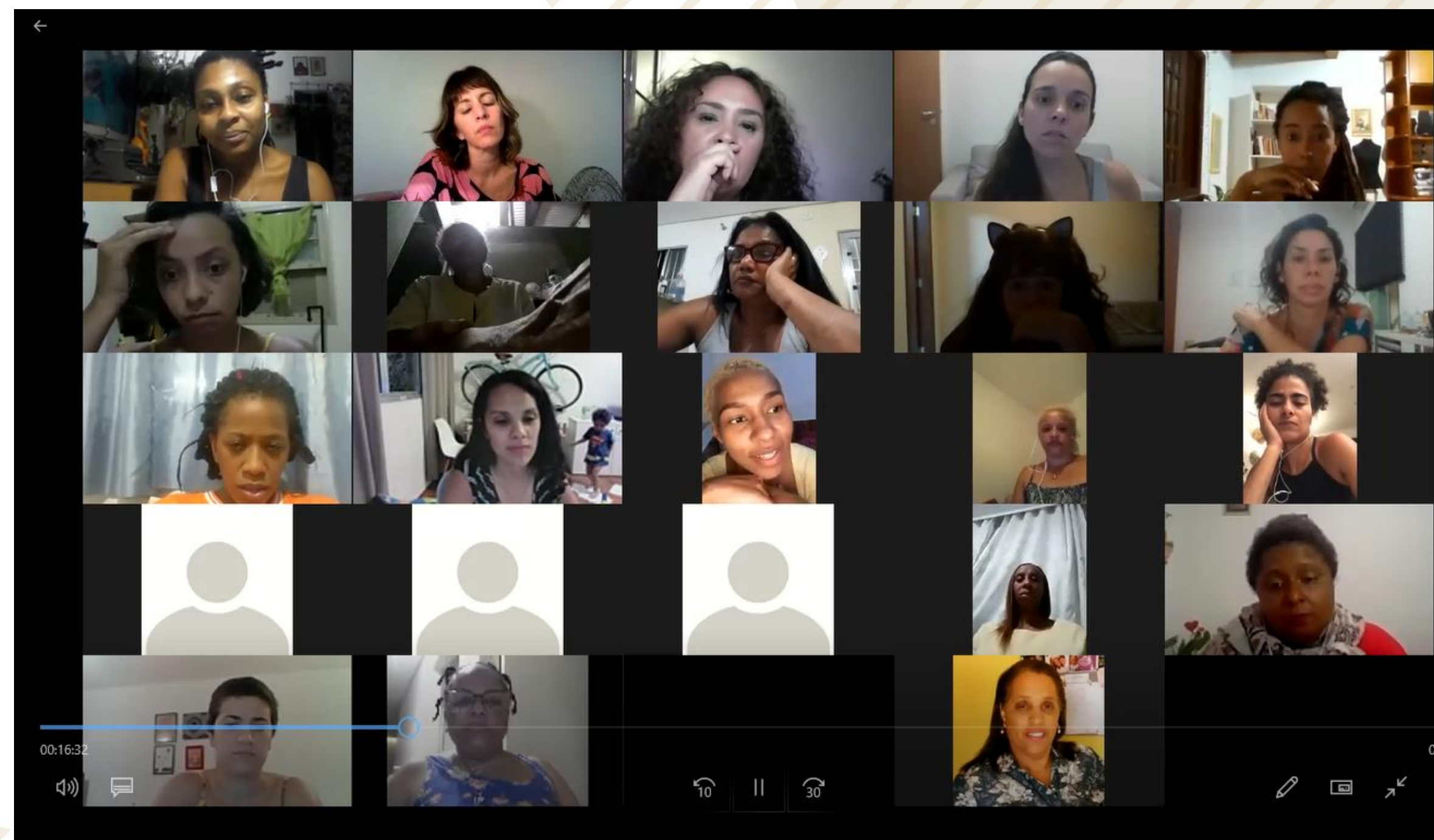
Contribuir para mulheres repensarem sua jornada e projeto de vida

Atuação

- Foco em mulheres negras, periféricas, LBT e mães solo
- 4 encontros virtuais sobre: feminismo interseccional; biografia e setênios; projeto de vida; e a construção de redes
- 1 sessão de mentoria para interessadas
- Grupo de trocas ao longo do processo

30 participantes de 6 estados brasileiros

Construção de metodologia coletiva por e para mulheres





Nossa atuação

Rede de Atuação

Quem fez acontecer

Nossa atuação se dá por meio de uma rede de profissionais multidisciplinares que se complementam de acordo com as demandas dos projetos e programas executados.

Por tratar-se de uma consultoria que atua intencionalmente para a equidade de gênero, a equipe alocada nos nossos projetos é majoritariamente composta por mulheres, buscando sempre que possível uma composição multirracial e diversa.

Sócias da Janela 8

Carolina Alves de Jongh

Psicologia Social | Equidade de Gênero | Impacto Socioambiental | Monitoramento e Avaliação | Planejamento

Denise Maellaro Ferreira

Desenvolvimento e Implementação de Projetos | Monitoramento e Avaliação | Cooperação Internacional | Gestão Estratégica

Projetos Colaborativos

Gabriela Santos

Programas Socioambientais | Diversidade e Inclusão

Joyce Maria Rodrigues

Educação e Relações Raciais | Territórios Negros | Direitos Humanos

Vania Montanher

Desenvolvimento Humano | Diversidade e Inclusão.

Rede de Profissionais

Amanda Tobias

Mobilização de Grupos e Pessoas | Fortalecimento de Organizações da Sociedade Civil

Lívia Guimarães

Articulação de Parcerias Sociais | Facilitação | Gestão e Avaliação de Projetos | Equidade Racial e de Gênero

Mariana Rodrigues

Empreendedorismo | Inovação | Desenvolvimento Local | Geração de Renda

Sidnei Pereira

Assessoria de Negócios | Gestão de Projetos | Facilitação de Aprendizagem em Grupo

Clientes

Com quem já
trabalhamos

The Nature
Conservancy 



instituto
VOTORANTIM


ArcelorMittal


Nestlé

 Phomenta


1923 *Liga*
Solidária

 **Baobá**
FUNDO PARA EQUIDADE RACIAL

 Shopee



Laudes ———
— Foundation

 **GAMP**

FERRERO



Solidaridad

 **ideiagov**

**IMPACT
HUB**

mr. congelados
plant-based
veggy

 **MOB**
Movimente e Ocupe seu Bairro.



Entre em contato!

J A N E L A 8

contato@janela8.com.br

janela8.com.br

